

**STRIGONIUM**  
**SZÁMVITELI ÉS GAZDASÁGI TANÁCSADÓ ZRT.**  
2500 Esztergom, Deák Ferenc u. 4. Pf: 233.  
Tel: 06/33/510-040, Fax: 06/33/510-046  
Adószám: 10266562-2-11

# **PRÉMIUM SZABÁLYZAT**

**Készítette:**

Lesenszky László  
aláírás

2008. október 15.  
dátum

**Jóváhagyta:**

Balogh Zoltán  
aláírás

2008. október 16.  
dátum

**Felelős vezető  
hatályba lépette:**

. Balogh Zoltán  
aláírás

## A Strigonium Zrt és Tagvállalatainak premizálási rendszere

A jelenlegi rendszer a korábbi szabályozást váltja fel azzal a céllal, hogy **jobban kívánja érvényesíteni a tulajdonosi érdekeket**, valamint kellően **ösztönző** ahhoz, hogy valódi érdekeltséget teremtsen a kitűzött **célok eléréséhez**. Emellett érthető, világos felépítésű, ami **kalkulálható**, számítható az érintett vezetők számára. A cég nagyságrendje alapján differenciált vezetői **alpbér a prémium számítás alapja** úgy, hogy csak a **valós teljesítményeket** ismerjük el. Ennek érdekében az értékelésnél rögzíteni kell a figyelembe veendő **korrekciós tételeket**. A rendszer egységessége mellett a sajátos tulajdonosi érdekeket, célokat is szükséges ösztönözni.

Fenti célok elérése érdekében az **üzemi eredmény** után járó prémium a Strigonium Zrt-nél és leányvállalataival egységesen, a következő szabályok szerint kerül megállapításra.

**Kiindulási alap az üzleti terv**, melyet az előző év tényadataira alapozva, terv-tény analízisre épülő szöveges értékeléssel kell elkészíteni a társaság vezetésének úgy, hogy a terv tartalmazza a tervteljesítéshez kapcsolódó és az ismert egyedi célkitűzés alapján kifizethető prémiumot.

A jóváhagyott tervet követően csak **kivételes esetben van tervmódosítás** (nagyon pontos tervet kell készíteni), de a prémium értékelésekor az alábbi tényezőket **korrekcióként** figyelembe kell venni:

- a tervtől eltérő és **tulajdonosi döntésen alapuló eredményt módosító tételeket** a prémium számításánál figyelmen kívül kell hagyni
- a **nem tervezett eszközértékesítésből** eredő nyereség/veszteség
- prémium kírással járó **egyedi célfeladat** eredmény vonzata
- az **elmaradt karbantartási munkák költsége**
- a **tervtől eltérő értékcsökkenési leírás**

**A prémium kifizetésekhez minden esetben egyedi értékelés és döntés szükséges.**

Az **adható prémium nagysága az alpbér 50 %-a**, ami az **üzleti terv teljesítéséért** járhat.

**Túlteljesítés** esetén további prémium adható, aminek alapja a **többletteljesítmény értéke, mértéke 8 %**.

Ezen összegekből **előlegként kifizethető** a tervteljesítéséért járó éves **prémium 40 %-a** az első 10 hónap értékelése alapján minden év novemberében.

A **prémium végleges elszámolása és kifizetése az elfogadott éves mérlegbeszámolót követően** történik.

Ezen kívül a **tulajdonosi érdekekhez** kapcsolódó feladatok elvégzéséért, valamint a **gazdálkodás kiemelt területeihez** kapcsolódóan **egyedi prémiumkitűzés** is lehetséges, melynek mértéke egyedi kitűzéssel és elbírálással állapítható meg, és a feladat elvégzése után, teljesítményigazolás alapján azonnal kifizethető.

**Tervtől való elmaradás**, illetve **veszteséges cég** esetében kizárólag **egyedi elbírálás** alapján fizethető prémium.

Fontos megjegyezni, hogy a **prémium teljes költsége a tárgyévet terheli**, ebből a tervteljesítéshez kapcsolódó és a tervezéskor ismert egyedi kitűzések prémium költségét be kell tervezni.

A tervezés időpontjában ismert **egyéni prémium kitűzéseket**, az **érdekeltségi rendszer elvi felépítését**, valamint a **tervezési irányelveket** a tervezési munka elején ki kell kiadni.

Az elkészült **tervek jóváhagyásával együtt a prémium kiírásokat** minden vezetőnek meg kell kapnia.

A **2008-as év** a szabályozás szempontjából átmeneti, „bevezető” időszaknak minősül és a **kiírás alapja** a már **jóváhagyott 2008 évi terv**.

Jelen szabályozás a **Strigonium Zrt Igazgatósága 169/2008.(09.25.) határozata** alapján készült. A szabályozás **visszavonásig érvényes** és már a **2008 évi kiírásoknál és prémium elszámolásoknál** is alkalmazni kell.

Esztergom, 2008 október 16.

Balogh Zoltán  
Vezérigazgató